



Regione Siciliana

## CONSORZIO BONIFICA 10 SIRACUSA

Mandatario senza rappresentanza

del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale (D.P.R.S. n° 467 de 12.09.2017)

Sede legale: Via Agnone, 68 - 96016 Lentini (SR)

### DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 35 DEL 16 DIC. 2020

Oggetto: Copertura dei posti vacanti nel P.O.V., Area "Quadri", mediante promozione ai sensi dell'art. 41 e segg. del vigente C.C.N.L. – Determinazioni.

L'anno duemilaventi il giorno SEDICI del mese di *dicembre* presso la sede del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, il Sig. Francesco Nicodemo, nominato con D.A. n. 107/GAB del 09/11/2018 e prorogato con D.A. n. 1/GAB del 02/01/2019, D.A. n. 29/GAB del 29/03/2019, D.A. n. 102 del 30/09/2019, D.A. 140/GAB del 31.12.2019 e ulteriore D.A. 62/GAB del 03/07/2020 Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa afferente al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, assistito dal Direttore Generale del Consorzio, Dott. Giuseppe Barbagallo, giusta Delibera n. 28 del 14/09/2020, che svolge anche le funzioni di segretario verbalizzante, ha adottato la seguente deliberazione con i poteri conferiti a norma di legge;

**VISTO** il R.D. 13 febbraio 1933 n. 215;

**VISTA** la L.R. 25 Maggio 1995, n. 45;

**VISTO** l'art. 13 della legge regionale n. 5/2014 di istituzione del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale con l'accorpamento dei Consorzi di Bonifica: 6 Enna, 7 Caltagirone, 8 Ragusa, 9 Catania, 10 Siracusa, 11 Messina e dei loro rispettivi comprensori;

**VISTI** i Decreti del Presidente della Regione Siciliana n. 467 del 12/09/2017 e n. 468 del 13/09/2017, adottati ai sensi del sopra citato art. 13, comma 3, della L.R. n. 5/2014;

**VISTO** lo Statuto del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 16/10/2017;

**VISTA** la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 16/10/2017 con la quale è stato adottato il Regolamento del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale secondo lo schema tipo approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 468 del 13 settembre 2017;

**VISTA** la Delibera Commissariale n. 8 del 30/10/2017, con cui nelle more del perfezionamento delle procedure necessarie a rendere operativo il neo-istituito Consorzio, si è proceduto ad istituire un "periodo transitorio", nel corso del quale i Consorzi di Bonifica accorpati continuano ad operare quali "mandatari senza rappresentanza", ex art. 1705 cod. civ., del Consorzio di nuova istituzione;

**VISTA** la Delibera Commissariale n. 21 del 2/07/2020 con la quale, preso atto e in conformità alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 275 del 25/06/2020, si è proceduto a prorogare fino alla conclusione delle procedure relative alla definitiva riforma dei Consorzi medesimi il "periodo

transitorio” istituito con Delibera n. 8 del 30/10/2017, a sua volta prorogato con Delibere 23 del 18.12.2018, n. 11 del 01/07/2019 e n. 47 del 19/12/2019;

**VISTA** la Determina n. 50 del 02/07/2020 di presa d’atto della suddetta Delibera n. 21/2020;

**VISTA** la delibera n. 28 del 14/9/2020 di nomina del Dott. Giuseppe Barbagallo a Direttore Generale;

**CONSIDERATO** che il Collegio dei Revisori dei Conti è decaduto ed è in attesa di essere ricostituito;

**VISTA** la nota prot. n. 68741 del 25/11/2019 del Dirigente del Servizio IV del Dipartimento Regionale Sviluppo Rurale e Territoriale dell’Assessorato Regionale dell’Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, avente ad oggetto: “Avvio procedure transattive definizione contenziosi giudiziali e stragiudiziali del personale. Riqualificazione e inquadramento nei POV”;

**VISTO** che con la predetta nota i Commissari Straordinari e i Direttori Generali dei Consorzi di Bonifica della Sicilia sono stati invitati a “dare avvio alle procedure per la risoluzione in via transattiva dei contenziosi giudiziali e stragiudiziali in essere con il personale dei Consorzi”, nonché a procedere, “previa riqualificazione in ossequio al C.C.N.L., all’inquadramento del personale nei P.O.V. dei singoli accorpatei Consorzi”;

**CONSIDERATO** che nella stessa nota è espressamente previsto che “gli oneri relativi al contenzioso restano a carico dei Consorzi”, mentre “gli oneri del nuovo inquadramento, ove il contenzioso venga risolto nel rispetto della normativa vigente, restano a carico del contributo regionale di cui alla L.R. 49/81”;

**CONSIDERATA** la necessità di evitare ai singoli Consorzi mandatarî aggravî di spese per i contenziosi in corso con il personale, nonché per quelli che potrebbero scaturire da future, possibili rivendicazioni;

**CONSIDERATO** che l’indizione delle selezioni per merito comparativo è funzionale, anche, alla definizione dei contenziosi in corso;

**RITENUTO** che, anche in vista dell’approvazione del disegno di legge di riforma dei Consorzi di Bonifica Siciliani, il cui schema è stato approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 241 del 27/06/2019, è necessario riqualificare il personale in atto in servizio, assegnando allo stesso adeguata collocazione nei vigenti P.O.V. consortili, in modo da assicurarne l’appropriato inquadramento nella pianta organica dei futuri Enti riformati;

**VISTA** la Deliberazione commissariale n. 22 del 16/09/2020 con la quale, tra l’altro, si è preso atto della consistenza complessiva del personale in servizio presso il Consorzio di Bonifica 10 Siracusa e si è accertato il numero dei posti vacanti rispetto alle previsioni del P.O.V.;

**VISTA** la Certificazione prot. n. 3840/2020 con la quale il Direttore Generale, tenuto conto dell’adozione della Deliberazione commissariale n. 32 del 04/12/2020, ha attestato la situazione del contingente di personale e dei posti vacanti nel P.O.V. alla data dell’11/12/2020;

**CONSIDERATO** che dai suddetti atti emerge che sono allo stato vacanti, tra gli altri, n. 5 (cinque) posti di Capo Settore – Area “*Quadri*” par. 185/187, e precisamente:

- n. 1 posto di Capo Settore “*C.E.D.*”, afferente all’Area Amministrativa;
- n. 1 posto di Capo Settore “*Progettazione e Direzione Lavori*”, afferente all’Area Tecnica;
- n. 1 posto di Capo Settore “*Manutenzione e Gestione Invaso ed Impianti*”, afferente all’Area Tecnica;
- n. 1 posto di Capo Settore “*Manutenzione Opere Irrigue e di Bonifica*”, afferente all’Area Tecnica;
- n. 1 posto di Capo Settore “*Catasto e Ruoli*”, afferente all’Area Agraria;

**VISTE** le note prot. n.1164/2020 e n.1198/2020 del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, con le quali sono state impartite disposizioni ai fini della ricognizione dei contenziosi giudiziali e stragiudiziali in corso, per il riconoscimento del profilo professionale di Capo Settore – Area “*Quadri*”;

**RITENUTO** che, alla luce delle motivate valutazioni espresse dal consulente incaricato di esaminare le istanze stragiudiziali per il riconoscimento del suddetto profilo, non sussistono le condizioni per l'accoglimento delle istanze medesime, ferma, comunque, restando la possibilità per gli istanti, ove ne ricorrano i presupposti e i requisiti, di proporre la propria candidatura ai fini del conseguimento del più elevato profilo professionale in esito alla procedura con la presente deliberata;

**ATTESA** la necessità e l'indifferibilità di provvedere, nelle more dell'avvio delle ulteriori procedure di riqualificazione del personale, alla copertura dei suddetti posti vacanti di Capo Settore al fine di assicurare la necessaria funzionalità all'organizzazione dell'Ente e garantire il corretto esercizio dei molteplici compiti istituzionali che fanno capo ai Settori di pertinenza;

**CONSIDERATO** che gli anzidetti posti vacanti possono essere ricoperti ricorrendo alla procedura di cui all'art. 41 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica;

**RITENUTO**, pertanto, necessario attivare le formali procedure funzionali alla copertura dei posti di cui sopra, in base a giudizio per merito comparativo, riservato ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'intestato Consorzio, in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal P.O.V. del Consorzio medesimo e dal vigente C.C.N.L.;

**VISTI** gli “*Avvisi*” di avvio ed indizione delle procedure di cui sopra, allegati alla presente Deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario;

**CON** il parere favorevole del Direttore Generale dell'Ente, Dott. Giuseppe Barbagallo.

### **DELIBERA**

**DI INDIRE ED AVVIARE**, in virtù di quanto sopra premesso, procedura di promozione per merito comparativo, ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario e secondo le disposizioni del P.O.V. dell'intestato Consorzio, finalizzata alla copertura di n. 5 (cinque) posti vacanti di Capo Settore – Area “*Quadri*” par. 185/187, e precisamente:

- n. 1 posto di Capo Settore “*C.E.D.*”, afferente all'Area Amministrativa;
- n. 1 posto di Capo Settore “*Progettazione e Direzione Lavori*”, afferente all'Area Tecnica;
- n. 1 posto di Capo Settore “*Manutenzione e Gestione Invaso ed Impianti*”, afferente all'Area Tecnica;
- n. 1 posto di Capo Settore “*Manutenzione Opere Irrigue e di Bonifica*”, afferente all'Area Tecnica;
- n. 1 posto di Capo Settore “*Catasto e Ruoli*”, afferente all'Area Agraria;

**DI APPROVARE** gli allegati “*Avvisi*” che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione ed alle cui prescrizioni dovranno conformarsi le indette procedure di promozione per merito comparativo;

**DI STABILIRE** la data del 30 dicembre 2020 quale termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione allo scrutinio per la copertura degli anzidetti posti vacanti di Capo Settore;

**DI NOMINARE** la seguente Commissione per lo svolgimento dello scrutinio di cui sopra:

- Dott. Giuseppe Barbagallo, Direttore Generale: *Presidente*;

- Ing. Eugenio Pollicino: *Componente*;
- Avv. Eleonora Bruno: *Componente*;
- Sig.ra Russo Santina: *Segretario verbalizzante*;

**DI NOMINARE** il Dott. Andrea Zarbano, Capo Settore Segreteria dell'intestato Consorzio, Responsabile del Procedimento;

**DI PUBBLICARE** il presente provvedimento e gli allegati "Avvisi" sul sito istituzionale dell'intestato Consorzio;

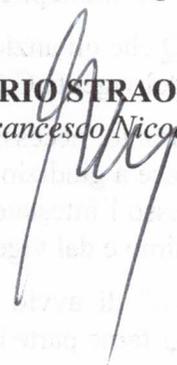
**DI DARE MANDATO** al Direttore del Consorzio di porre in essere ogni adempimento consequenziale al presente provvedimento;

**DI TRASMETTERE** la presente Deliberazione al competente Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea - Dipartimento Regionale Sviluppo Rurale e Territoriale - Servizio IV Infrastrutture - Irrigazione Enti Vigilati.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Giuseppe Barbagallo)



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
(Sig. Francesco Nicodemo)



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente Deliberazione n. 35 del ~~16.12.2020~~ è stata pubblicata sul sito informatico istituzionale del Consorzio all'indirizzo [www.consorzio10sr.it](http://www.consorzio10sr.it) sezione Albo Pretorio dal **17 DIC. 2020**, al \_\_\_\_\_.

*Lentini, li* \_\_\_\_\_

**IL CAPO SETTORE SEGRETERIA**  
**(Dott. Andrea Zarbano)**

# CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA

Mandatario senza rappresentanza del  
Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale  
(D.P.R.S. n. 467 del 12.09.2017)  
Via Agnone 68 – 96016 Lentini

## AVVISO

DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI CAPO SETTORE “C.E.D. – CENTRO ELABORAZIONE DATI” DELL’AREA AMMINISTRATIVA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL P.O.V. ( ALL. ALLA DELIBERA N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_ ).

---

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTO** il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell’intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 98 dell’ 8 e 9 febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 20.12.2000, applicato con Delibera n. 243 del 29.11.2001;

**VISTA** la consistenza del personale prevista nel P.O.V., ripartita nelle tre Aree (Amministrativa – Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell’Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L.;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

**VISTA** la propria Deliberazione n. 22 del 16.09.2020 con la quale, tra l’altro, sono stati accertati i posti vacanti previsti nel P.O.V., nonché la Certificazione prot. n. 3840/2020 con la quale il Direttore Generale, tenuto conto dell’adozione della Deliberazione commissariale n. 32 del 04.12.2020, ha attestato la situazione del contingente di personale e dei posti vacanti nel P.O.V. alla data dell’11.12.2020;

**VISTA** la propria Deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale si è disposto di provvedere alla copertura di n. 5 (cinque) posti vacanti di Capo Settore – Area Quadri par. 185/187 dislocati nelle Aree consortili Amministrativa, Tecnica ed Agraria, mediante procedura di promozione per merito comparativo, di cui all’art. 41 del vigente C.C.N.L., riservata al personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l’intestato Consorzio ed in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L.;

### RENDE NOTO

E’ indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo per la copertura del posto vacante di **Capo Settore “C.E.D. Centro Elaborazione Dati” – Area Quadri par. 187** del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa.

La partecipazione alla procedura è riservata ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Consorzio di Bonifica 10 Siracusa in possesso dei requisiti previsti dall'art. 41 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e dal vigente P.O.V., come sotto specificati.

I dipendenti, in possesso, alla data della suddetta deliberazione commissariale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, dei requisiti richiesti, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **30 dicembre 2020 - ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

### **Oggetto della procedura**

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Capo Settore "C.E.D. Centro Elaborazione Dati", con inquadramento nell'Area Quadri par.187 l'assegnazione delle funzioni indicate nel vigente P.O.V. ed il correlato trattamento economico di cui al vigente C.C.N.L.

### **Requisiti di partecipazione:**

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: *Laurea in Informatica o equipollente*;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da ricoprire ("Collaboratore" par A159 ex 6<sup>a</sup> f.f. – "Funzionario Direttivo" par A159/184 ex 7<sup>a</sup> f.f.).

### **Criteri di Valutazione:**

I candidati ammessi verranno valutati da apposita commissione tenendo conto dell'attitudine a disimpegnare le mansioni proprie della qualifica da ricoprire e del servizio svolto, con l'utilizzazione dei seguenti criteri e punteggi:

- a) attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto (max. 33 pt.);
- b) assiduità (max. 25 pt.)
- c) assenza di provvedimenti disciplinari (max. 30 pt.)
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti per la partecipazione alla selezione (max. 12 pt.)

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta. Il giudizio sarà espresso in maniera sintetica attraverso la sola attribuzione del punteggio fino alla misura massima sopra indicata.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive.

Limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti, alla valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta;
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

### **Graduatoria**

Sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, verrà formata una graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun dipendente, tale graduatoria spiegherà la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non potrà spiegare alcun altro effetto immediato o

futuro; a parità di punteggio, costituiranno titolo di precedenza, nell'ordine: l'anzianità della fascia funzionale inferiore e l'età.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Andrea Zarbano, Capo Settore Segreteria dell'intestato Consorzio.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa all'indirizzo [www.consorzio10sr.it](http://www.consorzio10sr.it) sezione Albo Pretorio.

Lentini (SR), li \_\_\_\_\_

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
(Sig. *Francesco Nicodemo*)



# CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA

Mandatario senza rappresentanza del  
Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale  
(D.P.R.S. n. 467 del 12.09.2017)  
Via Agnone 68 – 96016 Lentini

## AVVISO

DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI CAPO SETTORE **“PROGETTAZIONE E DIREZIONE LAVORI”** DELL'AREA TECNICA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL P.O.V. ( ALL. ALLA DELIBERA N. \_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_ ).

---

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTO** il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell'intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 98 dell' 8 e 9 febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 20.12.2000, applicato con Delibera n. 243 del 29.11.2001;

**VISTA** la consistenza del personale prevista nel P.O.V., ripartita nelle tre Aree (Amministrativa – Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell'Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L.;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

**VISTA** la propria Deliberazione n. 22 del 16.09.2020 con la quale, tra l'altro, sono stati accertati i posti vacanti previsti nel P.O.V., nonché la Certificazione prot. n. 3840/2020 con la quale il Direttore Generale, tenuto conto dell'adozione della Deliberazione commissariale n. 32 del 04.12.2020, ha attestato la situazione del contingente di personale e dei posti vacanti nel P.O.V. alla data dell'11.12.2020;

**VISTA** la propria Deliberazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale si è disposto di provvedere alla copertura di n. 5 (cinque) posti vacanti di Capo Settore – Area Quadri par. 185/187 dislocati nelle Aree consortili Amministrativa, Tecnica ed Agraria, mediante procedura di promozione per merito comparativo, di cui all'art. 41 del vigente C.C.N.L., riservata al personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'intestato Consorzio ed in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L.;

## RENDE NOTO

E' indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo per la copertura del posto vacante di **Capo Settore “Progettazione e Direzione Lavori” – Area Quadri par. 187** del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa.

La partecipazione alla procedura è riservata ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Consorzio di Bonifica 10 Siracusa in possesso dei requisiti previsti dall'art. 41 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e dal vigente P.O.V., come sotto specificati.

I dipendenti, in possesso, alla data della suddetta deliberazione commissariale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, dei requisiti richiesti, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **30 dicembre 2020 ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

### **Oggetto della procedura**

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Capo Settore "Progettazione e Direzione Lavori", con inquadramento nell'Area Quadri par.187 l'assegnazione delle funzioni indicate nel vigente P.O.V. ed il correlato trattamento economico di cui al vigente C.C.N.L.

### **Requisiti di partecipazione:**

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: *Laurea in Ingegneria o Architettura*;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da ricoprire ("Collaboratore" par A159 ex 6<sup>a</sup> f.f. – "Funzionario Direttivo" par A159/184 ex 7<sup>a</sup> f.f.).

### **Criteri di Valutazione:**

I candidati ammessi verranno valutati da apposita commissione tenendo conto dell'attitudine a disimpegnare le mansioni proprie della qualifica da ricoprire e del servizio svolto, con l'utilizzazione dei seguenti criteri e punteggi:

- a) attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto (max. 33 pt.);
- b) assiduità (max. 25 pt.)
- c) assenza di provvedimenti disciplinari (max. 30 pt.)
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti per la partecipazione alla selezione (max. 12 pt.)

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta. Il giudizio sarà espresso in maniera sintetica attraverso la sola attribuzione del punteggio fino alla misura massima sopra indicata.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive.

Limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti, alla valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta;
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

## **Graduatoria**

Sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, verrà formata una graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun dipendente, tale graduatoria spiegherà la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non potrà spiegare alcun altro effetto immediato o

futuro; a parità di punteggio, costituiranno titolo di precedenza, nell'ordine: l'anzianità della fascia funzionale inferiore e l'età.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Andrea Zarbano, Capo Settore Segreteria dell'intestato Consorzio.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa all'indirizzo [www.consorzio10sr.it](http://www.consorzio10sr.it) sezione Albo Pretorio.

Lentini (SR), li \_\_\_\_\_

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

(Sig. *Francesco Nicodemo*)



# CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA

Mandatario senza rappresentanza del  
Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale  
(D.P.R.S. n. 467 del 12.09.2017)  
Via Agnone 68 – 96016 Lentini

## AVVISO

DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI CAPO SETTORE “MANUTENZIONE E GESTIONE INVASO ED IMPIANTI” DELL’AREA TECNICA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL P.O.V. ( ALL. ALLA DELIBERA N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_).

-----

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTO** il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell’intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 98 dell’ 8 e 9 febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 20.12.2000, applicato con Delibera n. 243 del 29.11.2001;

**VISTA** la consistenza del personale prevista nel P.O.V., ripartita nelle tre Aree (Amministrativa – Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell’Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L.;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

**VISTA** la propria Deliberazione n. 22 del 16.09.2020 con la quale, tra l’altro, sono stati accertati i posti vacanti previsti nel P.O.V., nonché la Certificazione prot. n. 3840/2020 con la quale il Direttore Generale, tenuto conto dell’adozione della Deliberazione commissariale n. 32 del 04.12.2020, ha attestato la situazione del contingente di personale e dei posti vacanti nel P.O.V. alla data dell’11.12.2020;

**VISTA** la propria Deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale si è disposto di provvedere alla copertura di n. 5 (cinque) posti vacanti di Capo Settore – Area Quadri par. 185/187 dislocati nelle Aree consortili Amministrativa, Tecnica ed Agraria, mediante procedura di promozione per merito comparativo, di cui all’art. 41 del vigente C.C.N.L., riservata al personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l’intestato Consorzio ed in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L.;

## RENDE NOTO

E’ indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo per la copertura del posto vacante di **Capo Settore “Manutenzione e Gestione Invaso ed Impianti” – Area Quadri par. 187** del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa.

La partecipazione alla procedura è riservata ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Consorzio di Bonifica 10 Siracusa in possesso dei requisiti previsti dall'art. 41 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e dal vigente P.O.V., come sotto specificati.

I dipendenti, in possesso, alla data della suddetta deliberazione commissariale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, dei requisiti richiesti, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **30 dicembre 2020 - ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

### **Oggetto della procedura**

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Capo Settore "Manutenzione e Gestione Invaso ed Impianti", con inquadramento nell'Area Quadri par.187 l'assegnazione delle funzioni indicate nel vigente P.O.V. ed il correlato trattamento economico di cui al vigente C.C.N.L.

### **Requisiti di partecipazione:**

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: *Laurea in Ingegneria o Architettura*;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da ricoprire ("Collaboratore" par A159 ex 6<sup>a</sup> f.f. – "Funzionario Direttivo" par A159/184 ex 7<sup>a</sup> f.f.).

### **Criteri di Valutazione:**

I candidati ammessi verranno valutati da apposita commissione tenendo conto dell'attitudine a disimpegnare le mansioni proprie della qualifica da ricoprire e del servizio svolto, con l'utilizzazione dei seguenti criteri e punteggi:

- a) attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto (max. 33 pt.);
- b) assiduità (max. 25 pt.)
- c) assenza di provvedimenti disciplinari (max. 30 pt.)
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti per la partecipazione alla selezione (max. 12 pt.)

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta. Il giudizio sarà espresso in maniera sintetica attraverso la sola attribuzione del punteggio fino alla misura massima sopra indicata.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive.

Limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti, alla valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta;
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

**Graduatoria**

Sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, verrà formata una graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun dipendente, tale graduatoria spiegherà la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non potrà spiegare alcun altro effetto immediato o

futuro; a parità di punteggio, costituiranno titolo di precedenza, nell'ordine: l'anzianità della fascia funzionale inferiore e l'età.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il è il Dott. Andrea Zarbano, Capo Settore Segreteria dell'intestato Consorzio.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa all'indirizzo [www.consorzio10sr.it](http://www.consorzio10sr.it) sezione Albo Pretorio.

Lentini (SR), li \_\_\_\_\_

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

(Sig. *Francesco Nicodemo*)



# CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA

Mandatario senza rappresentanza del  
Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale

(D.P.R.S. n. 467 del 12.09.2017)

Via Agnone 68 – 96016 Lentini

## AVVISO

**DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI CAPO SETTORE “MANUTENZIONE OPERE IRRIGUE E DI BONIFICA” DELL’AREA TECNICA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL P.O.V. ( ALL. ALLA DELIBERA N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_).**

---

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTO** il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell’intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 98 dell’ 8 e 9 febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 20.12.2000, applicato con Delibera n. 243 del 29.11.2001;

**VISTA** la consistenza del personale prevista nel P.O.V., ripartita nelle tre Aree (Amministrativa – Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell’Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L.;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

**VISTA** la propria Deliberazione n. 22 del 16.09.2020 con la quale, tra l’altro, sono stati accertati i posti vacanti previsti nel P.O.V., nonché la Certificazione prot. n. 3840/2020 con la quale il Direttore Generale, tenuto conto dell’adozione della Deliberazione commissariale n. 32 del 04.12.2020, ha attestato la situazione del contingente di personale e dei posti vacanti nel P.O.V. alla data dell’11.12.2020;

**VISTA** la propria Deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale si è disposto di provvedere alla copertura di n. 5 (cinque) posti vacanti di Capo Settore – Area Quadri par. 185/187 dislocati nelle Aree consortili Amministrativa, Tecnica ed Agraria, mediante procedura di promozione per merito comparativo, di cui all’art. 41 del vigente C.C.N.L., riservata al personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l’intestato Consorzio ed in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L.;

### RENDE NOTO

E’ indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo per la copertura del posto vacante di **Capo Settore “Manutenzione Opere Irrigue e di Bonifica” – Area Quadri par. 187** del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa.

La partecipazione alla procedura è riservata ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Consorzio di Bonifica 10 Siracusa in possesso dei requisiti previsti dall'art. 41 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e dal vigente P.O.V., come sotto specificati.

I dipendenti, in possesso, alla data della suddetta deliberazione commissariale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, dei requisiti richiesti, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **30 dicembre 2020 - ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

### **Oggetto della procedura**

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Capo Settore "Manutenzione Opere Irrigue e di Bonifica", con inquadramento nell'Area Quadri par.187 l'assegnazione delle funzioni indicate nel vigente P.O.V. ed il correlato trattamento economico di cui al vigente C.C.N.L.

### **Requisiti di partecipazione:**

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: *Laurea in Ingegneria o Architettura*;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da ricoprire ("Collaboratore" par A159 ex 6<sup>a</sup> f.f. – "Funzionario Direttivo" par A159/184 ex 7<sup>a</sup> f.f.).

### **Criteri di Valutazione:**

I candidati ammessi verranno valutati da apposita commissione tenendo conto dell'attitudine a disimpegnare le mansioni proprie della qualifica da ricoprire e del servizio svolto, con l'utilizzazione dei seguenti criteri e punteggi:

- a) attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto (max. 33 pt.);
- b) assiduità (max. 25 pt.)
- c) assenza di provvedimenti disciplinari (max. 30 pt.)
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti per la partecipazione alla selezione (max. 12 pt.)

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta. Il giudizio sarà espresso in maniera sintetica attraverso la sola attribuzione del punteggio fino alla misura massima sopra indicata.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive.

Limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti, alla valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta;
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

## **Graduatoria**

Sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, verrà formata una graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun dipendente, tale graduatoria spiegherà la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non potrà spiegare alcun altro effetto immediato o

futuro; a parità di punteggio, costituiranno titolo di precedenza, nell'ordine: l'anzianità della fascia funzionale inferiore e l'età.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il è il Dott. Andrea Zarbano, Capo Settore Segreteria dell'intestato Consorzio.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa all'indirizzo [www.consorzio10sr.it](http://www.consorzio10sr.it) sezione Albo Pretorio.

Lentini (SR), li \_\_\_\_\_

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

(Sig. *Francesco Nicodemo*)



# CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA

Mandatario senza rappresentanza del  
Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale  
(D.P.R.S. n. 467 del 12.09.2017)  
Via Agnone 68 – 96016 Lentini

## AVVISO

**DI AVVIO DELLA PROCEDURA PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI CAPO SETTORE “CATASTO E RUOLI” DELL’AREA AGRARIA DEL CONSORZIO DI BONIFICA 10 SIRACUSA MEDIANTE MERITO COMPARATIVO AI SENSI DEL VIGENTE C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DEI CONSORZI DI BONIFICA E DEL P.O.V. ( ALL. ALLA DELIBERA N. \_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_).**

---

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTO** il P.O.V., Piano di Organizzazione Variabile, dell’intestato Consorzio, approvato dalla Giunta Regionale di Governo con deliberazione n. 98 dell’ 8 e 9 febbraio 2001, elaborato dal Consorzio in data 20.12.2000, applicato con Delibera n. 243 del 29.11.2001;

**VISTA** la consistenza del personale prevista nel P.O.V., ripartita nelle tre Aree (Amministrativa – Tecnica - Agraria), in cui si articola la struttura dell’Ente, secondo gli inquadramenti di cui al vigente C.C.N.L.;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e degli enti similari di diritto pubblico e dei Consorzi di miglioramento fondiario;

**VISTA** la propria Deliberazione n. 22 del 16.09.2020 con la quale, tra l’altro, sono stati accertati i posti vacanti previsti nel P.O.V., nonché la Certificazione prot. n. 3840/2020 con la quale il Direttore Generale, tenuto conto dell’adozione della Deliberazione commissariale n. 32 del 04.12.2020, ha attestato la situazione del contingente di personale e dei posti vacanti nel P.O.V. alla data dell’11.12.2020;

**VISTA** la propria Deliberazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la quale si è disposto di provvedere alla copertura di n. 5 (cinque) posti vacanti di Capo Settore – Area Quadri par. 185/187 dislocati nelle Aree consortili Amministrativa, Tecnica ed Agraria, mediante procedura di promozione per merito comparativo, di cui all’art. 41 del vigente C.C.N.L., riservata al personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l’intestato Consorzio ed in possesso dei requisiti e titoli stabiliti dal vigente P.O.V. e dal C.C.N.L.;

### RENDE NOTO

E’ indetto lo scrutinio per la promozione in base a giudizio per merito comparativo per la copertura del posto vacante di **Capo Settore “Catasto e Ruoli” – Area Quadri par. 187** del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa.

La partecipazione alla procedura è riservata ai dipendenti in servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso il Consorzio di Bonifica 10 Siracusa in possesso dei requisiti previsti dall'art. 41 del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e dal vigente P.O.V., come sotto specificati.

I dipendenti, in possesso, alla data della suddetta deliberazione commissariale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, dei requisiti richiesti, che intendano concorrere, dovranno inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di valido documento di identità ed autocertificazione dei titoli posseduti. Le richieste, in busta sigillata recante l'indicazione della procedura cui si intende concorrere, dovranno pervenire all'Amministrazione consortile entro e non oltre il giorno **30 dicembre 2020 - ore 12:00**, mediante consegna a mano presso l'Ufficio protocollo dell'Ente (che rilascerà apposita ricevuta).

La procedura si svolgerà secondo le seguenti modalità:

### **Oggetto della procedura**

Assegnazione attraverso promozione per merito comparativo del posto di Capo Settore "Catasto e Ruoli", con inquadramento nell'Area Quadri par.187 l'assegnazione delle funzioni indicate nel vigente P.O.V. ed il correlato trattamento economico di cui al vigente C.C.N.L.

### **Requisiti di partecipazione:**

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa;
- Attitudine a disimpegnare le funzioni proprie della qualifica da ricoprire;
- Essere munito del prescritto titolo di studio: *Laurea in Ingegneria o Architettura*;
- Aver prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da ricoprire ("Collaboratore" par A159 ex 6<sup>a</sup> f.f. – "Funzionario Direttivo" par A159/184 ex 7<sup>a</sup> f.f.).

### **Criteri di Valutazione:**

I candidati ammessi verranno valutati da apposita commissione tenendo conto dell'attitudine a disimpegnare le mansioni proprie della qualifica da ricoprire e del servizio svolto, con l'utilizzazione dei seguenti criteri e punteggi:

- a) attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione del lavoro svolto (max. 33 pt.);
- b) assiduità (max. 25 pt.)
- c) assenza di provvedimenti disciplinari (max. 30 pt.)
- d) titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti per la partecipazione alla selezione (max. 12 pt.)

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procederà secondo le seguenti indicazioni:

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. a):

Si terrà conto delle capacità organizzative e gestionali del candidato, delle capacità a svolgere le funzioni proprie del posto da ricoprire nonché delle capacità acquisite e dimostrate attraverso la valutazione dell'attività svolta. Il giudizio sarà espresso in maniera sintetica attraverso la sola attribuzione del punteggio fino alla misura massima sopra indicata.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. b):

Non verranno considerate le assenze obbligatorie previste per le donne in caso di gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento di funzioni pubbliche elettive.

Limitatamente alle assenze per malattia, non rientranti nelle suddette ipotesi, intervenute nei 24 mesi precedenti, alla valutazione per merito comparativo, verranno detratti:

- 1 punto per ogni assenza per malattia di durata non superiore a 3 giorni;
- 2 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 3 giorni e fino a 10;
- 3 punti per ogni assenza per malattia di durata superiore a 10 giorni.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. c):

verranno detratti:

- 2 punti per ogni censura scritta;
- da 5 a 20 punti per ogni sospensione dal servizio in rapporto alla durata della sospensione.

Ai fini dell'applicazione del criterio di cui alla lett. d):

I titoli posseduti in aggiunta a quelli previsti dal P.O.V. per la qualifica da assegnare ed attinenti alle nuove mansioni, saranno valutati, sino al raggiungimento del massimo punteggio previsto, come segue:

- 7,5 punti per ciascun diploma di laurea, o titolo equipollente, aggiuntivo;
- 3,75 punti per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 3,75 punti per ogni pubblicazione in materie attinenti alle mansioni da ricoprire.

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60% dei punti complessivi e comunque non meno del 20% dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare le mansioni inerenti il posto da ricoprire ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

### **Graduatoria**

Sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, verrà formata una graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun dipendente, tale graduatoria spiegherà la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione

alla qualifica per la quale è stata formulata e non potrà spiegare alcun altro effetto immediato o futuro; a parità di punteggio, costituiranno titolo di precedenza, nell'ordine: l'anzianità della fascia funzionale inferiore e l'età.

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Andrea Zarbano, Capo Settore Segreteria dell'intestato Consorzio.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito informatico istituzionale del Consorzio di Bonifica 10 Siracusa all'indirizzo [www.consorzio10sr.it](http://www.consorzio10sr.it) sezione Albo Pretorio.

Lentini (SR), li \_\_\_\_\_

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
(Sig. Francesco Nicodemo)

